

edita
group

Vastuullisuusstrategia 2023-2025

Edita Groupin liiketoiminnot

Hyväksytty | 01/2023

Vastuullisuus Edita Groupissa

- **Me Edita Groupissa haluamme vaikuttaa yhteiskuntaan positiivisesti ja johtaa liiketoimintaamme vastuullisesti.** Teemme tiivistä yhteistyötä asiakkaidemme kanssa tarjotaksemme heille kasvua ja asiakastyytyvää edistäviä ratkaisuja.
- Edita Groupin vastuullisuustoimet vastaavat **ympäristö- ja yhteiskuntavastuun sekä hyvän hallintotavan** osa-alueita, jotka muodostavat vastuullisuutta koskevan lähestymistapamme (ESG) perustan.
- Edita Group pyrkii kannattavaan, vastuullista liiketoimintaa tukevaan kasvuun. Tämä sisältää **taloudellisen vastuullisuuden ja hyvän yrityskansalaisuuden.**
- Vastuullisuuden kehittämistä ohjaavat yhtiön politiikat, ohjeistukset ja sitoumukset sekä yhtiön liiketoiminnan kannalta keskeisten ulkopuolisten tahojen määrittelemät ohjeistukset.
- Arvioimme vastuullisuuteen liittyviä riskejä osana riskienhallinnan kokonaisuutta. Vastuullisuusriskienhallinta sisältää taloudellisten ja mahdollisten maineriskien arvioinnin.

**" Arvon luominen
sidosryhmillemme
ja luottamuksen
ylläpitäminen
muodostavat
vastuullisuus-
toimintamme
ytimen"**

Vastuullisuus Edita Groupissa

Suomi on yksi maailman menestyneimmistä maista monella mittarilla mitattuna. Tämä ei olisi onnistunut ilman kahta asiaa: Oikeusjärjestelmämme on toimivan yhteiskunnan peruskallio. Koulutus on mahdollistanut Suomen kipuamisen maailman menestyneimpien valtioiden joukkoon.

Liiketoiminta-alueemme **Edita Oppiminen** ja **Edita Lakitieto** ovat mukana rakentamassa näitä molempia. Tavoitteenamme on tehdä erinomaisesta koulutuksesta vielä parempi tarjoamalla parhaita oppimateriaaleja opettajille ja oppilaille. Lakitiedon palvelumme tarjoavat ajantasaista lakitietoa ammattilaisille ja kansalaisille, jotta yhteiskunta ja liiketoiminta voivat menestyä.

Liiketoiminta-alueemme **Edita Prima** auttaa yrityksiä ja yhteisöjä viestimään sidosryhmilleen paremmin.

Viestinnällä on tärkeä merkitys ihmisille, yrityksille ja yhteiskunnalle. Kommunikaatio on myös olennaisessa roolissa sosiaalisen hyvinvoinnin parantamisessa ja ympäristötietoisuuden edistämisessä.





Henkilöstö

- Olemme sitoutuneet rakentamaan kasvukulttuuria, joka tarjoaa henkilöstöllemme mahdollisuuksia oppia ja kehittää osaamistaan sekä inspiroivaa johtajuutta ja oikeudenmukaisia palkintoja saavutuksista. Yhdenvertaisuuden edistäminen on tärkeä tavoitteemme. Edistämme myös arvostavaa ja osallistavaa johtajuutta.
- Kannustamme työntekijöitämme yhteistyöhön vahvistaaksemme kulttuuriamme ja kykyämme vastata asiakkaiden tarpeisiin.
- Työntekijöiden hyvinvointi ja perheystävällisyys ovat meille tärkeitä arvoja. Perhekäsityksemme on monimuotoinen ja pyrkii huomioimaan työntekijöidemme yksilöllisen tilanteen sekä työ- ja perhe-elämän tasapainon. Haluamme vaikuttaa yhteiskunnassa myös nuorten tulevaisuuteen tarjoamalla nuorille ammattilaisille harjoittelu- ja työskentelymahdollisuuksia.



Ympäristö

- Toiminnassamme suurimmat ympäristövaikutukset aiheutuvat painotuotteiden valmistamisesta ja logistiikasta. Pyrimme valitsemaan kotimaisia ympäristösertifioituja toimittajia ja minimoimaan logistiikasta aiheutuvia ympäristövaikutuksia.
- Edita Priman tuotantolaitoksella on ISO14001-standardin mukainen sertifioitu ympäristöjärjestelmä, Pohjoismaisen ympäristömerkin käyttöoikeus sekä PEFC-standardi mukainen sertifioitu paperin alkuperän hallintajärjestelmä. Edita Prima on ollut ilmastoneutraali yritys kesäkuusta 2010 alkaen.
- Tavoittelemme hiilineutraaliutta valtiomisteisille yhtiöille asetettujen tavoitteiden mukaisesti.

Hyvä hallintotapa ja tietoturva

- Edita Group noudattaa **hyvän hallintotavan periaatteita**. Tavoitteenamme on olla rehellisiä, läpinäkyviä ja tilivelvollisia kaikessa toiminnassamme. Noudatamme lakisääteisiä vaatimuksia ja viestimme liiketoiminnastamme rehellisesti ja läpinäkyvästi.
- Liiketoiminnan **eettiset periaatteet** (Code of Business Ethics) ohjaavat jokaisen Edita Groupin työntekijän toimintaa sidosryhmien kanssa: henkilöstö, asiakkaat, toimittajat, yhteistyökumppanit ja omistaja. Odotamme myös yhteistyökumppaniemme noudattavan eettisiä ohjeitamme. Emme hyväksy lahjontaa tai korruptiota missään muodossa. Kunnioitamme kaikkia kansainvälisesti hyväksytyjä ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassamme ja odotamme toimittajiltamme ja yhteistyökumppaneiltamme samaa.
- **Tietoturvan ja tietosuojan** varmistaminen on olennaista liiketoimintamme menestykselle ja edellytys monien asiakkaidemme palvelujen laadukkaalle tuottamiselle. Seuraamme tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvän sääntelyn muutoksia ja kehittymistä ja panostamme myös oman henkilöstömme osaamiseen näillä alueilla. Edita Priman tietoturvan johtamisjärjestelmällä (ISMS) on ISO27001- tietoturvasertifiointi.

EU-direktiivin mukainen
Edita Groupin sisäinen
**whistleblowing-
ilmoituskanava**
mahdollistaa
nimettömän
ilmoittamisen
väärinkäytöksistä, jotka
liittyvät konserniin tai sen
liiketoiminta-alueisiin.

Vastuullisuusohjelmamme osana strategiaa





Vastuullisuusstrategiamme tukee yhdeksää YK:n kestävän kehityksen tavoitetta

edita
group

Tutustu Edita Groupiin

www.editagroup.com

Vuosikertomus 1.1.2021–30.6.2022